

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

รอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
 ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลประวัติส่วนตัว

ผู้รับการประเมิน	ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุจินดา วัฒนละม้าย		ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี		
ผู้ประเมิน			
ชื่อ-นามสกุล นางพัชวิภรณ์ บุญพา	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)		

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

โครงการ/งาน/กิจกรรม (๑)	น้ำหนัก (๒)	เป้าหมาย (๓)			ผลการปฏิบัติงาน (๗)									รวมคะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑๑) = (๘)+(๙)+(๑๐)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑๒) = (๒) x (๑๑)	เหตุผลที่ทำให้งานบรรลุ/ไม่บรรลุเป้าหมาย (๑๓)				
		เชิงปริมาณ (๔)	เชิงคุณภาพ (๕)	เชิงประจักษ์ (๖)	ปริมาณ (๘)			คุณภาพ (๙)			ประจักษ์ (๑๐)									
					๕	๓	๑	๕	๓	๑	๕	๓	๑							
๑. ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา เกี่ยวกับการซ่อมแซมอาคารควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษา ด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา เช่น ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ช่องน้ำอาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคาร	๓๐																			
๒. ปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ สำรวจข้อมูลการจราจร ทางอุทกวิทยา คัดลอกแบบ เขียนแบบ คำนวณปริมาณ	๓๐																			
๓. ปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๐																			
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๘๐</b>																			

คะแนนที่ได้

9.50

10

90

99

99

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ (๓)	ระดับที่ประเมินได้ (๔)	คะแนนที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = (๒) x (๕) %	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรมที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗)
<b>สมรรถนะหลัก</b>						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๑	๑	๕	๑๕	-ปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	๑	๑	๕	๑๕	-ไม่อคติในการทำงานยึดมั่นในหลักการ
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๑	๑	๕	๑๕	-เข้าใจและเชื่อมโยงระบบงานได้ดี
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๑	๑	๕	๑๕	-เต็มใจตอบข้อสงสัย
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑	๑	๕	๑๕	-รับฟังความเห็นของผู้อื่น
<b>สมรรถนะประจำสายงานงาน</b>						
๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๑	๑	๒	๕	๑	-แก้ไขปัญหาคณะพาหน้าได้ดี
๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๒	๑	๑	๕	๒	-คิดอย่างเป็นระบบ
๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๒	๑	๒	๕	๒	-งานละเอียดรอบคอบ
<b>น้ำหนักกรวม</b>	<b>๒๐</b>			<b>คะแนนรวม</b>	<b>19.40</b>	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน (๑)	คะแนน(ร้อยละ) (๒)	ผลการประเมิน(ร้อยละ) (๓)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๐	๗๑	
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๒๐	1๑.๕๐	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๗๑.๕๐</b>	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน )
- ดีมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน)
- ดี (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ คะแนน)
- พอใช้ (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน)
- ปรับปรุง (น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน / สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)
การบริการเป็นเลิศ	สร้างจิตสำนึกมุ่งบริการ / สอนงานจากพนักงานภายในหน่วยงานที่มีสมรรถนะดีานนี้สูง	ขณะปฏิบัติงาน/ช่วงเวลาพัก	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒


ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ชื่อ-นามสกุล (ผู้ทำข้อตกลง)นางสาวสุนิดา หมั่นละม้าย ประภพตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมิน (ผู้รับข้อตกลง) ในการกำหนดน้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนัก สมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมลงชื่อรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มระยะเวลาการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวสุนิดา หมั่นละม้าย)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา

วันที่ 3 ม.ค ๖6


ลงชื่อ  (ผู้ประเมิน)

(นางพิชิตอรณ์ นุญพา)  
ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ 3 ม.ค ๖6


ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ  (ผู้รับการประเมิน)  
(นางสาวสุนิดา หมั่นละม้าย)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา

วันที่ 3 ม.ค. ๖๖

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว

ลงชื่อ  (ผู้ประเมิน)  
(นางพิชิตอรณ์ นุญพา)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกองช่างบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

วันที่ 3 ม.ค. ๖๖

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี..... เป็นพยาน  
ลงชื่อ..... พยาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

วันที่.....

