



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

ที่ ดง ๗๑๗๐๑/ ๔๐๒

วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

ตามที่สำนักสำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นไว้ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี ลงวันที่ ๒๗ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

#### มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
แบบวัด IIT			
๑. การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจยิ่งขึ้น และนำไปบริหารจัดการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. การมอบหมายงานการประเมินผลงานการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรในการเข้ารับการฝึกอบรม	๒. สร้างความเข้าใจมาตรฐานตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบรายละเอียดและชัดเจนเพื่อให้การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชาตรงตามหน้าที่ในมาตรฐานตำแหน่ง และนำไปสู่การประเมินผลงานการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ไม่ลำเอียง		
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๓. กำหนดมาตรการการยืมพัสดุทางราชการในหน่วยงาน ให้ชัดเจน และควบคุมตรวจสอบอย่างเคร่งครัดจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร		
๔. การให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษทางวินัยของผู้กระทำผิด	๔. การให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าตนเองและพวกพ้อง พร้อมด้วยบทลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน		

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
แบบวัด EIT			
<p>๑. การให้บริการอย่าง เป็นขั้นตอนและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และบิดเบือน ข้อมูล</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การตอบข้อซักถาม ให้ประชาชนเข้าใจ ไม่ซับซ้อน</p> <p>๓. การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ และ ถูกต้อง และเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาการดำเนินงานใน หน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการ ให้บริการประชาชนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม เพื่อบริการประชาชนอย่างทั่วเทียมกัน ไม่ เลือกปฏิบัติ และมีความจริงจังในการ ให้บริการอย่างไม่ปิดบังและบิดเบือนข้อมูล ไปในทางที่ผิด</p> <p>๒. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดย ต้องเป็นข้อมูลที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน ประชาชนสามารถซักถามและขอข้อมูลได้ พร้อมทั้งตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจนและ ถูกต้อง</p> <p>๓. กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส ด้วยการจัดทำ แผนการป้องกันการทุจริตประจำปี และมีการ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ป้องกันการทุจริตประจำปี เผยแพร่ให้ บุคลากรและประชาชนทราบ รวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ กำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาระดับ ท้องถิ่น เช่น การจัดทำบริการสาธารณะ การเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน การเปิดโอกาสการตัดสินใจ การประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งก่อให้เกิด ความโปร่งใสในที่สุด</p>	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<b>แบบวัด OIT</b>			
๑. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ส. วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. การปรับปรุงการทำงาน	๑. จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ ๒. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๓. สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	
๓. การมอบหมายการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ๒. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔. การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำและประกาศบังคับใช้มาตรการการทุจริตในหน่วยงาน ได้แก่ เจตจำนงการบริหารด้วยความสุจริต มาตรการการตรวจสอบใช้ดุลยพินิจ มาตรการการป้องกันการรับสินบน มาตรการการส่งเสริมการโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ		

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๖๘.๔๔ คะแนน มีระดับผลคะแนน ประเมิน (Rating Score) ในระดับ C องค์การบริหารส่วนตำบลบางดีมีเจตจำนงในการปรับปรุง พัฒนา องค์กร ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในข้างต้น ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
แบบวัด IIT				
๑. การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจยิ่งขึ้นและนำไปบริหารจัดการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓ (เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเป็นระบบ การผิดพลาดน้อยลง)
๒. การมอบหมายงาน การประเมินผลงานการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรในการเข้ารับการฝึกอบรม	๒. สร้างความเข้าใจมาตรฐานตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบรายละเอียดและชัดเจนเพื่อให้การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชาตรงตามหน้าที่ในมาตรฐานตำแหน่ง และนำไปสู่การประเมินผลงานการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ไม่ลำเอียง	-	-	✓ หัวหน้างานเข้าใจหน้าที่ในตำแหน่งมากขึ้น สามารถมอบหมายงานได้ถูกต้องและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม  
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว
๓. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๓. กำหนดมาตรการการยืม พัสดุทางราชการในหน่วยงาน ให้ชัดเจน และควบคุม ตรวจสอบอย่างเคร่งครัดจาก เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สร้างฐาน ความคิดการแยกแยะประโยชน์ ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึก สาธารณะ ให้แก่บุคลากรให้เกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร	-	-	✓  (ตรวจสอบข้อมูล จากทะเบียนยืม พัสดุจากคลัง)
๔. การให้ความสำคัญ ในการแก้ปัญหาการ ทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษทาง วินัยของผู้กระทำผิด	๔. การให้ความรู้ผลประโยชน์ ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ เห็น ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ตนเองและพวกพ้อง พร้อมด้วย บทลงโทษทางวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน	-	-	✓  (ช่องว่างความ เสี่ยงที่จะให้เกิด การทุจริตน้อยลง)

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม  
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว
<b>แบบวัด EIT</b>				
๑. การให้บริการ อย่างเป็นขั้นตอนและ เท่าเทียมกัน ไม่เลือก ปฏิบัติ และบิดเบือน ข้อมูล	๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการให้บริการ ประชาชนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามเพื่อบริการประชาชน อย่างทั่วเทียมกัน ไม่เลือก ปฏิบัติ และมีความจริงจังใน การให้บริการอย่างไม่ปิดบัง และบิดเบือนข้อมูลไปในทางที่ ผิด	-	-	✓  (ตรวจสอบได้จาก ประชาชนที่มารับ บริการและ แบบสอบถาม ความพึงพอใจ)
๒. การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การตอบข้อ ซักถามให้ประชาชน เข้าใจ ไม่ซับซ้อน	๒. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยต้อง เป็นข้อมูลที่เข้าใจง่าย ไม่ ซับซ้อน ประชาชนสามารถ ซักถามและขอข้อมูลได้ พร้อมทั้งตอบข้อซักถามได้ อย่างชัดเจนและถูกต้อง	-	-	✓  (ตรวจสอบได้ จากเว็บไซต์ หน่วยงาน)
๓. การปรับปรุง ขั้นตอนการทำงาน อย่างเป็นระบบ และ ถูกต้อง และเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการ พัฒนาการดำเนินงาน ในหน่วยงาน ให้มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๓. กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ด้วยการจัดทำ แผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี และมีการรายงาน ผลการ ดำเนินการตามแผน ป้องกันการทุจริตประจำปี เผยแพร่ให้บุคลากรและ	-	-	✓  (ตรวจสอบได้จาก กิจกรรม/ โครงการของ หน่วยงานที่จัดขึ้น ตรวจสอบ จากเว็บไซต์ )

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม  
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว
แบบวัด EIT				
	ประชาชนทราบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาระดับท้องถิ่น เช่น การจัดทำบริการสาธารณะ การเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การเปิดโอกาสการตัดสินใจ การประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งก่อให้เกิดความโปร่งใสในที่สุด	-	-	

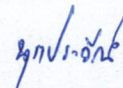
ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว
แบบวัด OIT				
๑. ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศ ของหน่วยงาน	-	-	✓ (ตรวจสอบข้อมูล ได้ที่เว็บไซต์)
๒. การปรับปรุง การทำงาน	๑. จัดทำมาตรการลดขั้นตอน ในการให้บริการ ๒. จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการอย่างชัดเจน ๓. สร้างจิตสำนึกให้แก่ พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่ เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้ มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง	-	-	✓ (ตรวจสอบข้อมูล ได้ที่เว็บไซต์) - มีการปรับปรุง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน สามารถสอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ ได้ ผ่านทางเว็บไซต์ และหน่วยงาน สามารถสื่อสารให้ คำตอบกับผู้ สอบถามได้ โดยมี ลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทาง

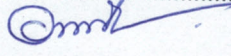


มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๓.การมอบหมายการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ๒. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานใน การปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของหน่วยงาน	-	-	✓ (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์) - ประกาศแนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้ทุกคน ถือปฏิบัติ ซึ่งในระยะเวลา ๖ เดือนที่ผ่านมาทุกคนถือ ปฏิบัติเป็นอย่างดี ไม่มีข้อ ร้องเรียน ร้องทุกข์

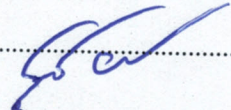
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวนุตประวีณ์ ดั่งวงจัน)  
นักจัดการงานทั่วไป

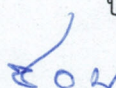
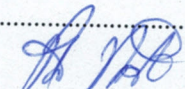
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.  
.....  
สารม.

(ลงชื่อ)   
(นางอาทิตยา ชูเมือง)  
นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

(ลงชื่อ)   
(นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

  
(ลงชื่อ)   
(นายระพี อินทร์วิเศษ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี